

Кодекс сотрудничества
Lamoda Tech

`// code
the
lifestyle`

*la*tech

Преамбула

latech

При ведении бизнеса мы придерживаемся принципов честности, добросовестности и справедливого распределения рисков в отношениях со своими партнерами и ожидаем от своих контрагентов такого же подхода.

Принципы и правила, изложенные в этом документе, обязательны для всех подрядчиков, поставщиков и иных контрагентов Lamoda Tech, и являются неотъемлемой частью любого договора, заключаемого Lamoda Tech.

Если в силу существа договора с контрагентом какое-либо правило, изложенное в Кодексе, не может быть применимо, то оно считается исключенным из договора. В рамках договоров Lamoda Tech может конкретизировать порядок применения правил, изложенных в Кодексе.



Термины и определения

latech

Стороны - Lamoda Tech и Партнер;

Lamoda Tech - ООО "Ламода Тех" (ОГРН 1227700637471, ИНН 7734461512);

Партнер - лицо, заключившее договор с Lamoda Tech либо ведущее переговоры с Lamoda Tech о заключении договора, вне зависимости от организационно-правовой формы такого лица и предмета договора;

Кодекс Lamoda Tech - свод общих правил и принципов любого сотрудничества Lamoda Tech. Размещен на сайте https://latech.ru/code_of_cooperation#code;

Договор - договоры, дополнительные соглашения, приложения, спецификации и иные соглашения между Сторонами, в том числе принятые сторонами положения Кодекса.



Антикоррупционная политика



Lamoda Tech проводит политику решительного неприятия коррупции, и любые нарушения этого раздела повлекут применение мер ответственности согласно действующему законодательству, а также расторжение договора.

Lamoda Tech и Партнер категорически запрещают своим работникам, должностным лицам и контрагентам дачу или получение любых ценностей, напрямую или опосредованно, частному лицу, компании или государственному служащему, агенту или сотруднику, или от указанных лиц где бы то ни было в мире в качестве вознаграждения за помощь или влияние такого лица.

Стороны и их сотрудники, должностные лица, директора, Партнеры не должны намекать на взятку, предлагать, давать, просить или получать в любой форме взятку, подкуп, "откат" или поощрение – напрямую или через посредника или любое иное третье лицо. Любые виды вознаграждений за упрощение формальностей строго запрещены.

О нарушениях просим сообщать по электронной почте speakup.tech@latech.ru.

Подарки

latech

Подарки — норма поддержания деловых взаимоотношений, однако мы следуем нашим принципам и в отношении подарков.

Запрещено использовать в качестве подарка денежные средства и их эквиваленты (ценные бумаги, криптовалюту, чеки и т.д.)

Дарение подарков в материальной и нематериальной форме (например, развлечений), рыночная стоимость которых превышает 5000 рублей, в том числе электронных сертификатов, допускается только при согласовании с комплаенс Lamoda Tech. Необходимо воздержаться от подарков в период ведения переговоров о сделке или проведения тендерных процедур, а также подарков, которые могут создать конфликт интересов.

Подарки не должны быть слишком частыми и не должны создавать у получателя подарка чувство долга или обязательства.



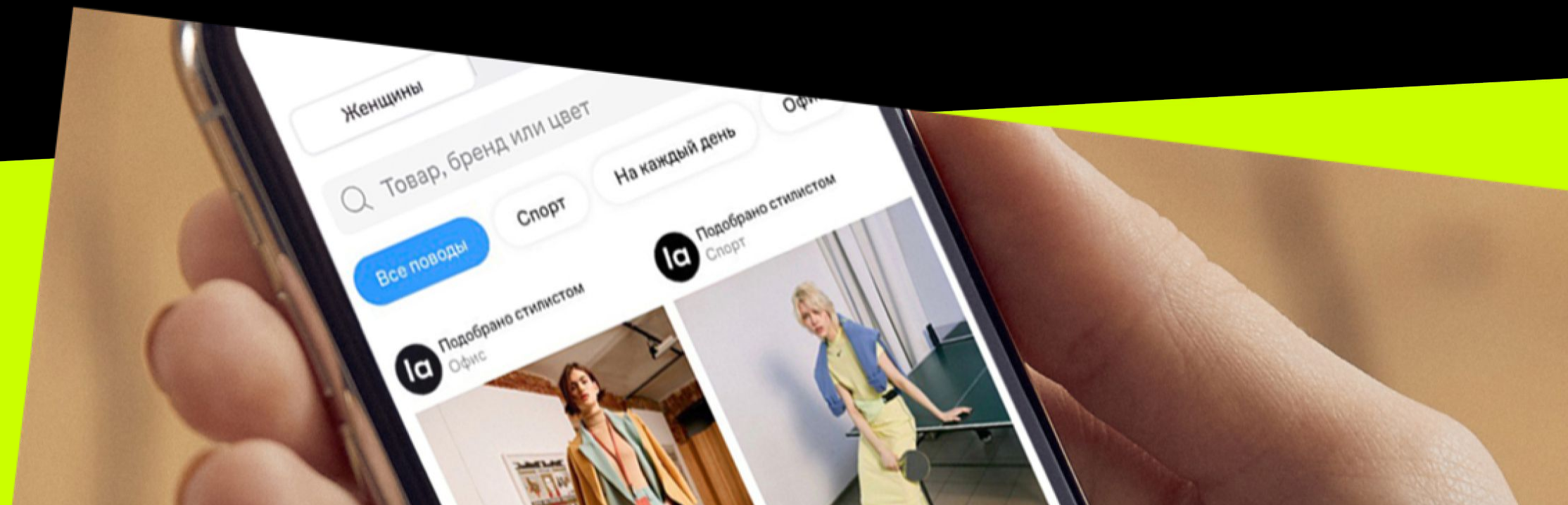
Конфликт интересов



Конфликт интересов — это ситуация, при которой личный, финансовый или политический интерес мешает или может помешать принятию правильных решений сотрудниками от имени Партнера или Lamoda Tech в отношениях с третьими лицами.

Примером конфликта интересов может быть участие работника в принятии решения о закупке товаров у компании, где Генеральным директором или иным ключевым лицом выступает он сам или члены его семьи.

Если Партнеру известно о конфликте интересов либо если возникают обоснованные подозрения о конфликте интересов, он обязан незамедлительно уведомлять об этом комплаенс Lamoda Tech.



Соблюдение прав работников

latech

Охрана здоровья и труда

Работникам должны быть предоставлены безопасные, здоровые, гигиеничные условия работы без риска и угрозы жизни или здоровью. Работники должны пройти соответствующий курс техники безопасности и иметь оборудование для работы с опасными материалами и инструментами. На всех производственных объектах должны присутствовать работники, обученные оказанию первой помощи, а также должным образом укомплектованные наборы для оказания такой помощи.

Недопустимость дискриминации

Работники не должны подвергаться дискриминации на работе (включая условия найма, компенсации, продвижения по службе или взыскания) по признаку половой, расовой, религиозной или кастовой принадлежности, или по любому иному признаку.



Соблюдение прав работников

latech

Недопустимость притеснений и домогательств

Оскорбительное поведение, преследование или любое другое непристойное поведение является неприемлемым в любой форме (словесной, физической или визуальной). Работники должны иметь возможность высказывать руководству замечания или указывать на проблемы, связанные с условиями работы, без угрозы наказания, потери работы или иных ответных мер.

Соблюдение прав трудовых мигрантов

Трудовые мигранты, привлекаемые к работе Партнером на любых основаниях, должны иметь те же гарантии в отношении безопасности их труда, запрета дискриминации и соблюдения в отношении них всех требований, установленных применимым законодательством. Работодатель обязан принимать на себя все расходы, связанные с наймом рабочего мигранта. Работодатель не вправе требовать у рабочих мигрантов сдать документы, удостоверяющие его/её личность либо иным образом ограничивать физическую и имущественную свободу, в том числе свободу распоряжаться своим трудом.



Соблюдение экологических стандартов

la**tech**

Стороны должны принимать разумные меры во избежание оказания неблагоприятного воздействия на здоровье людей и/или окружающую среду путем минимизации ее загрязнения в результате производственной деятельности и рационализации использования природных ресурсов, в том числе энергии и воды.

Партнер и Lamoda Tech соблюдают природоохранное законодательство, в том числе в области обращения с отходами производства и потребления.



Распределение рисков и ответственность

la**tech**



Lamoda Tech придерживается справедливого подхода к распределению рисков при ведении своей деятельности. Мы несем ответственность и готовы возместить Партнеру ущерб, причиненный вследствие наших действий/ бездействия, а также действий/ бездействия наших сотрудников.

Мы ожидаем, что Партнер придерживается тех же принципов в ведении своего бизнеса. Если действия/ бездействие Партнера, нарушение им обязательств или гарантий влекут за собой негативные последствия для Lamoda Tech, Партнер компенсирует такие негативные последствия.

При этом некоторые бизнес-процессы Lamoda Tech не позволяют точно оценить размер потерь, в связи с этим договорами могут быть предусмотрены специальные меры ответственности для отдельных случаев.

Соответствие закону

latech

Стороны должны соблюдать все применимые к ним законы, нормативно-правовые акты, отраслевые стандарты и иные правила, обязательные для их деятельности.

Соответствие Партнера и его деятельности всем применимым нормам и правилам является существенным условием договоров, заключаемых Lamoda Tech. Стороны также проявляют должную осмотрительность при выборе своих контрагентов.



Честная конкуренция

latech



В своей деятельности Партнер и Lamoda Tech придерживается принципов добросовестной конкуренции. Нарушение антимонопольного законодательства и других законов, регулирующих торговлю, может повлечь гражданскую, административную и уголовную ответственность.

Стороны исключают из своей практики действия, необоснованно ограничивающие торговлю. Отступление Партнером от принципа честной и добросовестной конкуренции — основание для прекращения сотрудничества.

**Кодекс сотрудничества LamodaTech,
версия от 22.07.2024.**