

**lamoda**

123308, Россия, Москва,  
пр-кт Маршала Жукова, д.1, стр.1

8 499 500 49 70  
lamoda.ru

## **КОДЕКС LAMODA**

**Версия 1**

**20 ноября 2023 г.**

## **Преамбула**

Lamoda — крупнейшая в России и СНГ платформа онлайн-продажи товаров, связанных с модой и образом жизни. Наш девиз: «Мода на каждый день».

При ведении бизнеса мы придерживаемся принципов честности, добросовестности и справедливого распределения рисков в отношении со своими партнерами и ожидаем от своих контрагентов такого же подхода.

Принципы и правила, изложенные в этом документе, обязательны для всех подрядчиков, поставщиков и иных контрагентов Lamoda, и являются неотъемлемой частью любого договора, заключаемого Lamoda. Если в силу существа договора с контрагентом какое-либо правило, изложенное в Кодексе, не может быть применимо, то оно считается исключенным из договора. В рамках договоров Lamoda может конкретизировать порядок применения правил, изложенных в Кодексе.

### **1. Термины и определения**

Lamoda - ООО “Купишуз” (ОГРН 5107746007628, ИНН 7705935687) и ООО “Ламода Тех” (ОГРН 1227700637471, ИНН 7734461512), а также их аффилированные лица;

Партнер - лицо, заключившее договор с Lamoda либо ведущее переговоры с Lamoda о заключении договора, вне зависимости от организационно-правовой формы такого лица и предмета договора;

Кодекс Lamoda - свод общих правил и принципов любого сотрудничества Lamoda. Размещен на сайте <https://www.lamoda.ru/lp/terms>;

Стороны - Lamoda и Партнер;

Договор - договоры, дополнительные соглашения, приложения, спецификации и иные соглашения между Сторонами, в том числе принятые сторонами положения Кодекса.

### **2. Антикоррупционная политика**

Lamoda проводит политику решительного неприятия коррупции, и любые нарушения этого раздела повлекут применение мер ответственности согласно действующему законодательству, а также расторжение договора.

Lamoda и Партнер категорически запрещают своим работникам, должностным лицам и контрагентам дачу или получение любых ценностей, напрямую или опосредованно, частному лицу, компании или государственному служащему, агенту или сотруднику, или от указанных лиц где бы то ни было в мире в качестве вознаграждения за помощь или влияние такого лица.

Стороны и их сотрудники, должностные лица, директора, Партнеры не должны намекать на взятку, предлагать, давать, просить или получать в любой форме взятку, подкуп, “откат” или поощрение – напрямую или через посредника или любое иное третье лицо. Любые виды вознаграждений за упрощение формальностей строго запрещены.

О нарушениях просим сообщать на портал [www.lamoda-ethic.csi-hotline.ru](http://www.lamoda-ethic.csi-hotline.ru).

### **3. Подарки**

Подарки – норма поддержания деловых взаимоотношений, однако мы следуем нашим принципам и в отношении подарков.

Запрещено использовать в качестве подарка денежные средства и их эквиваленты (ценные бумаги, криптовалюту, чеки и т.д.)

Дарение подарков в материальной и нематериальной форме (например, развлечений), рыночная стоимость которых превышает 5000 рублей, в том числе электронных сертификатов, допускается только при согласовании с комплаенс Lamoda. Необходимо воздержаться от подарков в период ведения переговоров о сделке или проведения тендерных процедур, а также подарков, которые могут создать конфликт интересов.

Подарки не должны быть слишком частыми и не должны создавать у получателя подарка чувство долга или обязательства.

#### **4. Конфликт интересов**

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личный, финансовый или политический интерес мешает или может помешать принятию правильных решений сотрудниками от имени Партнера или Lamoda в отношениях с третьими лицами.

Примером конфликта интересов может быть участие работника в принятии решения о закупке товаров у компании, где Генеральным директором или иным ключевым лицом выступает он сам или члены его семьи.

Если Партнеру известно о конфликте интересов либо если возникают обоснованные подозрения о конфликте интересов, он обязан незамедлительно уведомлять об этом комплаенс Lamoda.

#### **5. Соблюдение прав работников**

Охрана здоровья и труда.

Работникам должны быть предоставлены безопасные, здоровые, гигиеничные условия работы без риска и угрозы жизни или здоровью. Работники должны пройти соответствующий курс техники безопасности и иметь оборудование для работы с опасными материалами и инструментами. На всех производственных объектах должны присутствовать работники, обученные оказанию первой помощи, а также должным образом укомплектованные наборы для оказания такой помощи.

Недопустимость дискриминации.

Работники не должны подвергаться дискриминации на работе (включая условия найма, компенсации, продвижения по службе или взыскания) по признаку половой, расовой, религиозной или кастовой принадлежности, или по любому иному признаку.

Недопустимость притеснений и домогательств.

Оскорбительное поведение, преследование или любое другое непристойное поведение является неприемлемым в любой форме (словесной, физической или визуальной). Работники должны иметь возможность высказывать руководству замечания или указывать на проблемы, связанные с условиями работы, без угрозы наказания, потери работы или иных ответных мер.

Соблюдение прав трудовых мигрантов.

Трудовые мигранты, привлекаемые к работе Партнером на любых основаниях, должны иметь те же гарантии в отношении безопасности их труда, запрета дискриминации и соблюдения в отношении них всех требований, установленных применимым законодательством. Работодатель обязан принимать на себя все расходы, связанные с наймом рабочего мигранта. Работодатель не вправе требовать у рабочих мигрантов сдать документы, удостоверяющие его\её личность либо иным образом ограничивать физическую и имущественную свободу, в том числе свободу распоряжаться своим трудом.

#### **6. Соблюдение экологических стандартов**

Стороны должны принимать разумные меры во избежание оказания неблагоприятного воздействия на здоровье людей и/или окружающую среду путем минимизации ее

загрязнения в результате производственной деятельности и рационализации использования природных ресурсов, в том числе энергии и воды.

Партнер и Lamoda соблюдают природоохранное законодательство, в том числе в области обращения с отходами производства и потребления.

#### **7. Соответствие закону**

Стороны должны соблюдать все применимые к ним законы, нормативно-правовые акты, отраслевые стандарты и иные правила, обязательные для их деятельности. Соответствие Партнера и его деятельности всем применимым нормам и правилам является существенным условием договоров, заключаемых Lamoda. Стороны также проявляют должную осмотрительность при выборе своих контрагентов.

#### **8. Распределение рисков и ответственность**

Lamoda придерживается справедливого подхода к распределению рисков при ведении своей деятельности. Мы несем ответственность и готовы возместить Партнеру ущерб, причиненный вследствие наших действий/ бездействия, а также действий/ бездействия наших сотрудников. Мы ожидаем, что Партнер придерживается тех же принципов в ведении своего бизнеса. Если действия/ бездействие Партнера, нарушение им обязательств или гарантий влекут за собой негативные последствия для Lamoda, Партнер компенсирует такие негативные последствия. При этом некоторые бизнес-процессы Lamoda не позволяют точно оценить размер потерь, в связи с этим договорами могут быть предусмотрены специальные меры ответственности для отдельных случаев.

#### **9. Честная конкуренция**

В своей деятельности Партнер и Lamoda придерживается принципов добросовестной конкуренции. Нарушение антимонопольного законодательства и других законов, регулирующих торговлю, может повлечь гражданскую, административную и уголовную ответственность. Стороны исключают из своей практики действия, необоснованно ограничивающие торговлю. Отступление Партнером от принципа честной и добросовестной конкуренции – основание для прекращения сотрудничества.